

Các Nhân Viên — Bạn Cần Biết Về Các Quyền và Trách Nhiệm của Mình Theo E-Verify

Luật liên bang đòi hỏi tất cả các hãng sở phải xác nhận danh tính và sự hợp lệ để làm việc của tất cả các nhân viên mới (kể cả các công dân Hoa Kỳ) trong vòng ba ngày sau khi mượn. Các hãng sở bắt buộc phải điền Mẫu I-9, và nhân viên phải cung cấp cho hãng sở các tài liệu trong đó có cả danh tính và tình trạng hợp lệ để làm việc tại Hoa Kỳ.

Ban Nội An (Department of Homeland Security - DHS) và Ban Quản Trị An Sinh Xã Hội đã thành lập một hệ thống điện tử được gọi là E-Verify để giúp thêm cho các hãng sở trong việc xác nhận về tình trạng hợp lệ để làm việc của tất cả các nhân viên mới mượn. Nói tóm lại, qua E-Verify, các hãng sở gửi thông tin về bạn cho SSA và DHS (chỉ cho những người không phải là công dân) để đảm bảo là bạn được phép làm việc tại Hoa Kỳ và tên của bạn, số An Sinh Xã Hội, và ngày sinh tương xứng với trong hồ sơ của chính phủ. Nếu hãng sở của bạn dùng E-Verify, bạn với tư cách là một nhân viên có một số quyền và trách nhiệm.

Các Quyền và Trách Nhiệm của bạn Khi Hãng Sở Kiểm Tra Thông Tin về Bạn trong E-Verify

Sau khi bạn đã được mượn và trong vòng ba ngày sau khi bắt đầu công việc mới và điền vào Phần 1 của Mẫu I-9, bạn phải trình giấy tờ có hiệu lực của hãng sở (như đã nêu trong Mẫu I-9) trong đó có nêu danh tính và tình trạng hợp lệ để làm việc của bạn. Bạn có quyền chọn các tài liệu nào để đưa ra bất kể đến sự kiện là hãng sở của bạn có tham gia trong E-verify, với một ngoại lệ. Nếu bạn đưa ra một tài liệu có trong Danh Sách B cho một hãng sở có tham gia trong E-Verify, tài liệu đó phải có một bức hình chụp.

Hãng sở của bạn phải niêm yết thông báo cho các nhân viên là họ có tham gia trong E-Verify.

Hãng sở của bạn chỉ có thể kiểm tra E-Verify sau khi bạn đã được cho làm và đã nhận công việc, và bạn đã điền mẫu I-9. Hãng sở của bạn không được dùng E-Verify đối với các đương đơn (thí dụ, thanh lọc bạn qua E-Verify trước khi mượn bạn), và hãng sở của bạn

không được dùng E-Verify một cách có chọn lọc để xác nhận một số nhân viên mà không phải các nhân viên khác.

Hãng sở của bạn chỉ có thể kiểm tra về tình trạng hợp lệ để làm việc của bạn trong E-Verify nếu bạn được mượn để làm một công việc mới chứ không phải là bạn hiện có đang làm cho người này hay không.

Hãng sở của bạn phải dùng E-Verify cho tất cả các nhân viên mới tại các địa điểm thuê mượn có tham gia, bất kể đến nguồn gốc quốc gia hoặc tình trạng công dân.

Hãng sở của bạn không được dùng E-Verify để kỳ thị bạn dựa vào nguồn gốc quốc gia hoặc tình trạng công dân của bạn hoặc cho các lý do bất hợp pháp khác, kể cả việc trả đũa vì đã nộp các than phiền EEO, tình trạng hội viên của một nghiệp đoàn, v.v...

Các Quyền và Trách Nhiệm của bạn Khi Thông Tin của Bạn Không Tương Xứng với Các Dữ Liệu thuộc SSA hoặc DHS trong E-Verify

Nếu hãng sở của bạn cho thông tin của bạn qua E-Verify và thấy là không có tương xứng, được gọi là tạm không xác minh, hãng sở của bạn phải lập tức gửi cho bạn một bản thông báo về việc tạm không xác minh này và hỏi xem bạn có muốn tranh cãi với việc tạm không xác minh này hay không. Nếu muốn phản đối việc tạm không xác minh, bạn phải ghi rõ về điều đó trên bản thông báo về việc tạm không xác minh và gửi lại bản thông báo đó cho hãng sở của mình. Bạn và hãng sở của bạn cả hai đều phải ký vào bản thông báo về tình trạng tạm không xác minh. Sau khi bạn gửi lại bản thông báo cho hãng sở của mình, hãng sở sau đó phải gửi cho bạn một thư giới thiệu cho bạn biết các chi tiết về cách liên lạc với SSA hoặc DHS để giải quyết cho trường hợp của bạn. Bạn và hãng sở của bạn cả hai đều phải ký vào thư giới thiệu này.

Một khi nhận được thư giới thiệu, bạn phải liên lạc với cơ quan liên bang thích hợp trong vòng tám ngày làm việc của chính phủ liên bang để bắt đầu giải quyết cho trường hợp của bạn. Nếu tình trạng

tạm không xác minh của bạn có liên quan tới SSA, điều quan trọng là bạn báo cho SSA biết là bạn phản đối tình trạng tạm không xác minh mà E-Verify đã đưa ra. Hơn nữa, bạn nên thử giải quyết vấn đề với SSA càng sớm càng tốt vì giải pháp cho tình trạng tạm không xác minh có thể cần một thời gian. Nếu có thể được, bạn cũng nên đem theo mình một số tài liệu tới SSA cho thấy có tên bạn (và, nếu có áp dụng, các tên hợp pháp khác mà bạn đã từng dùng), số An Sinh Xã Hội, tình trạng công dân, và ngày nhập tịch (nếu có áp dụng) Nếu bạn liên lạc với DHS để phản đối về tình trạng tạm không xác minh, nếu bạn có thể cung cấp thông tin về tình trạng di trú của mình, kể cả những ngày mà tình trạng của bạn có thể đã thay đổi việc này sẽ hữu ích cho trường hợp của bạn. Một khi bạn giải quyết cho trường hợp của mình, bạn nên báo cho hãng sỡ của mình biết về bất cứ sự thay đổi nào đã được thực hiện trong hồ sơ SSA của bạn (nếu có), và hãng sỡ của bạn sau đó nên tìm cách xác nhận tình trạng hợp lệ để làm việc của bạn một lần nữa qua E-Verify.

Về các nỗ lực trong việc giải quyết cho tình trạng tạm không xác minh SSA, hãng sỡ của bạn không được yêu cầu bạn lấy một bản in trên giấy từ cơ sở dữ liệu của SSA hoặc giấy chứng nhận khác về số An Sinh Xã Hội của bạn từ SSA.

Quyền Làm Việc của Bạn nếu Bạn Phản Đối Đúng Thời Hạn Tình Trạng Tạm Không Xác Minh

Hãng sỡ của bạn không được có bất cứ hành động bất lợi nào đối với quý vị dựa trên tình trạng tạm không xác minh vì bạn hiện đang tìm cách giải quyết cho tình trạng tạm không xác minh với cơ quan liên bang thích hợp. Thí dụ, hãng sỡ của bạn không được đuổi, đình chỉ công việc của bạn, trì hoãn ngày làm việc đầu tiên của bạn, giữ lương hoặc cuộc huấn luyện của bạn lại, hoặc giới hạn công việc làm của bạn.

Hãng sỡ của bạn chỉ có thể đuổi bạn dựa trên E-Verify khi nào hãng sỡ nhận được kết quả chung cuộc về tình trạng tạm không xác minh từ E-Verify hoặc nếu bạn không phản đối tình trạng tạm không xác minh.

Quyền Được Giải Quyết về Pháp Lý Nếu Bạn Bị Hãng Sỡ của Minh Kỳ Thị

Luật liên bang cấm hãng sỡ của bạn không được kỳ thị các' đương đơn và nhân viên dựa vào nguồn gốc quốc gia và tình trạng công dân (hoặc di trú) của bạn khi xác nhận về tình trạng hợp lệ để được làm việc qua việc điền Đơn I-9 và dùng E-Verify. Thí dụ, các hãng sỡ không được dựa vào nguồn gốc quốc gia hoặc tình trạng công dân để: chấm dứt hoặc đình chỉ bạn dựa trên tình trạng tạm không xác minh mà E-Verify đã đưa ra; từ chối mướn những người không phải công dân được phép làm việc (trừ khi pháp luật hoặc hợp đồng của chính phủ đòi hỏi); đối xử khác biệt với các đương đơn trong Mẫu I-9 hoặc tiến trình E-Verify; hoặc giới hạn sự lựa chọn tài liệu mà bạn trình bày để thiết lập sự hợp lệ để làm việc khi điền Mẫu I-9 (ngoài việc đòi hỏi là tài liệu nhận dạng trong danh sách B phải có một bức hình). Nếu bạn cảm thấy là mình bị kỳ thị bởi hãng sỡ của mình, xin gọi cho Ban Tư Pháp, Phân Ngành Quyền Công Dân, Văn Phòng Cố Vấn Đặc Biệt về Các Thực Thi Làm Việc Bất Công Có Liên Quan Tới Di Trú.

Hiện Có Sự Giúp Đỡ Cho Bạn nếu Hãng Sỡ của Bạn Lạm Dụng E-Verify

Các hãng sỡ bắt buộc phải theo một số thủ tục khi dùng E-Verify được thiết kế để bảo vệ cho công nhân khỏi bị các hành động bất công về việc làm. Thí dụ, hãng sỡ phải thông báo cho công nhân là họ dùng E-Verify, không được dùng E-Verify đối với các đương đơn hoặc các nhân viên hiện đang làm, không được sa thải công nhân hoặc có hành động bất lợi khác dựa trên tình trạng tạm không xác minh, phải bảo vệ cho thông tin cá nhân của công nhân, và không được yêu cầu công nhân lấy bản in từ Số An Sinh Xã Hội.



cơ sở dữ liệu hoặc giấy xác nhận khác về Số An Sinh Xã Hội của họ từ SSA. Các hãng sỡ không theo các điều lệ có thể bị cấm dùng E-Verify và có thể vi phạm pháp luật trong tiến trình.

Biết Các Quyền của Mình – Bảng Danh Sách Ngắn Gọn

- Hãng sở của bạn phải niêm yết thông báo cho các nhân viên là họ có dùng E-Verify.
- Chỉ được dùng E-Verify cho người mới mượn mà thôi. Không được dùng nó để xác nhận tình trạng hợp lệ để làm việc của nhân viên hiện đang làm.
- Phải dùng E-Verify cho tất cả các nhân viên mới bất kể đến nguồn gốc quốc gia hoặc tình trạng công dân. Không được dùng nó một cách chọn lọc.
- E-Verify chỉ được dùng sau khi mượn và sau khi điền Mẫu I-9. Các hãng sở không được thanh lọc trước các đương đơn qua E-Verify.
- Nếu có một nhân viên bị tình trạng tạm không xác minh, hãng sở phải báo ngay cho nhân viên biết về cách phản đối tình trạng tạm không xác minh, kể cả bản thông báo mà E-Verify đã làm ra.
- Nếu có một nhân viên quyết định phản đối tình trạng tạm không xác minh, hãng sở phải cung cấp cho người này một thư giới thiệu mà E-Verify đã phát hành trong đó có các chỉ dẫn cụ thể và thông tin liên lạc.
- Hãng sở không được có bất cứ hành động bất lợi nào đối với nhân viên vì người này đã phản đối tình trạng tạm không xác minh. Việc này bao gồm sa thải, đình chỉ giữ lại lương hoặc huấn luyện, hoặc mặt khác giới hạn công việc làm của người này.
- Nhân viên phải được cho tám ngày làm việc của chính phủ liên bang để liên lạc với cơ quan liên bang thích hợp phản đối tình trạng tạm không xác minh của bạn.
- Các hãng sở không được có hành động bất lợi nào đối với bất cứ nhân viên nào dựa trên tình trạng tạm không xác minh trong khoảng thời gian có tình trạng tạm không xác minh (mặc dù quá mười ngày làm việc của chính phủ liên bang) miễn là nhân viên đã liên lạc với cơ quan liên bang thích hợp trong vòng tám ngày làm việc của chính phủ liên bang.
- Hãng sở có thể đuổi các nhân viên dựa trên E-Verify chỉ khi nào nhận được kết quả chung cuộc về tình trạng tạm không xác minh hoặc thông báo là nhân viên đã chọn không phản đối tình trạng tạm không xác minh.
- Các hãng sở không được dùng E-Verify để tái xác nhận tình trạng hợp lệ để làm việc của nhân viên hiện đang làm. Việc tái xác nhận phải được tiến hành qua Mẫu I-9.